

## 次世代育成支援に関する行動計画（第6回）

職員が仕事と子育てを両立させることができ、全職員が働きやすい環境をつくることによって、全職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のとおり行動計画を策定する。

● 計画期間 令和2年 4月 1日から令和5年 3月31日までの3年間

● 目標1 育児・介護などに関する諸制度を全職員へ周知・啓発する。

### < 対 策 >

- 令和2年4月～ 育児・介護に関する規程をわかりやすく解説したパンフレットを作成し、グループウェア掲示板に掲載・周知を行う。
- 令和2年4月～ 管理者研修会のなかで、育児・介護休業など諸制度にかかる説明を行う。

● 目標2 所定外労働時間削減のため、ノー残業デーを徹底する。

### < 対 策 >

- 令和2年6月～ ノー残業デーの実施が徹底されていない課題を洗い出す。
- 令和2年7月～ 洗い出した課題をもとに、徹底方法を検討する。
- 令和2年8月～ ノー残業デーの徹底について、グループウェアなどを活用して全職員に周知する。