

令和6年度 管理職人数

| 役 職 | 男 | 女 | 合計 | 女性割合 |
|-------|----|----|----|--------|
| 部 長 | 3 | 0 | 3 | 0.0% |
| 室 長 | 2 | 0 | 2 | 0.0% |
| センター長 | 2 | 0 | 2 | 0.0% |
| 基幹支店長 | 3 | 0 | 3 | 0.0% |
| 課 長 | 8 | 1 | 9 | 11.1% |
| 支店長 | 0 | 2 | 2 | 100.0% |
| 次 長 | 7 | 0 | 7 | 0.0% |
| 営経課長 | 4 | 0 | 4 | 0.0% |
| 課長補佐 | 5 | 3 | 8 | 37.5% |
| 支店課長 | 7 | 2 | 9 | 22.2% |
| 係 長 | 20 | 10 | 30 | 33.3% |
| 合 計 | 61 | 18 | 79 | 22.8% |

R5年度末男女別正職員 平均年齢・勤続年数

| 性 別 | 人数 | 割合 | 年齢平均 | 勤続平均 |
|-----|-----|--------|------|------|
| 男 | 179 | 65.1% | 40.3 | 20.0 |
| 女 | 96 | 34.9% | 36.4 | 16.7 |
| 合 計 | 275 | 100.0% | 38.4 | 18.3 |

R5年度男女賃金平均差額

| 性 別 | 給与平均額 |
|------|---------|
| 男 | 287,884 |
| 女 | 253,158 |
| 男女平均 | 270,521 |

男女差額 34,726

男女別正職員 採用状況

| 年 度 | 採用者数合計 | | | |
|------|--------|----|----|-------|
| | 男性 | 女性 | 合計 | 女性割合 |
| 令和2年 | 6 | 3 | 9 | 33.3% |
| 令和3年 | 5 | 5 | 10 | 50.0% |
| 令和4年 | 4 | 4 | 8 | 50.0% |
| 令和5年 | 3 | 4 | 7 | 57.1% |
| 令和6年 | 4 | 4 | 8 | 50.0% |
| 合 計 | 22 | 20 | 42 | 47.6% |