

# 女性活躍推進法 JAかみつが 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2021年4月1日 ～ 2024年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

**目標1： 女性管理職が管理職全体に占める割合を20%以上にする。**

## 《 取組内容 》

- 2021年11月～ 女性職員を対象として、今後のキャリアプランに関する意識の確認を実施する。
- 2022年1月～ 配属可能な部署等を決定する。
- 2022年5月～ 将来を担う幹部職員を育成するための選抜型教育研修会に女性職員を参加させる。

**目標2： 女性職員の育児休業取得率100%とする。**

## 《 取組内容 》

- 2021年4月～ 管理者研修会の中で、育児休業の諸制度について説明を実施する。
- 2021年4月～ 出産予定の職員に対して、個別に育児休業の諸制度について説明を実施する。

令和3年度 管理職人数

役 職	男	女	合計	女性割合
部 長	3	0	3	0.0%
室 長	0	1	1	100.0%
センター長	2	0	2	0.0%
総合支店長	2	0	2	0.0%
課 長	16	1	17	5.9%
支店長	5	2	7	28.6%
次 長	3	0	3	0.0%
課長補佐	10	3	13	23.1%
支店課長	5	1	6	16.7%
副支店長	2	1	3	33.3%
係 長	18	5	23	21.7%
合 計	66	14	80	17.5%

男女別正職員 平均年齢・勤続年数

性 別	人数	割合	年齢平均	勤続平均
男	188	65.7%	40.0	16.8
女	98	34.3%	36.2	14.1
合 計	286	100.0%	38.7	15.8

男女別正職員 採用状況

年 度	採用者数合計			
	男性	女性	合計	女性割合
平成29年	5	7	12	58.3%
平成30年	9	8	17	47.1%
平成31年	2	6	8	75.0%
令和2年	6	3	9	33.3%
令和3年	5	5	10	50.0%
合 計	27	29	56	51.8%