

女性活躍推進法 JAかみつが 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和6年4月1日 ～ 令和9年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1： 女性管理職が管理職全体に占める割合を25%以上にする。

《 取組内容 》

- 令和6年4月～ 今後のキャリアプランに関する意識の確認を実施する。
- 令和6年5月～ 将来を担う幹部職員を育成するための選抜型教育研修会に積極的に女性職員を参加させる。

目標2： 男性職員と女性職員の平均継続勤務年数の差を2年以内とする。

《 取組内容 》

- 令和6年4月～ 職場と家庭の両方において男女ともに貢献できる職場風土づくりに向けた意識啓発を行う。
- 令和6年12月～ 従来、男性職員が中心であった業務への女性職員の配置拡大と、それによる多様な職務経験を与える。