

女性活躍推進法 JAかみつが 行動計画

女性管理職を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成30年3月31日

2. 当組合の課題

- (1)管理職に占める女性労働者の割合が少ない。
- (2)女性を選抜研修等へ参加させることが、出来ていない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1: 女性管理職を現在3名を5名に増加する。

<取組内容>

- 平成28年 8月～ 管理職登用における女性割合を増やす方針・目標(男女間格差有無も検証)の設定を実施する。
- 平成28年11月～ 配属可能な課・支店等を決定する。
- 平成28年12月～ 管理職登用における女性登用基準の策定を検討する。
- 平成29年 1月～ 配属予定者に必要な研修を実施する。
- 平成29年 3月～ 配属を実施する。

目標2: 選抜型研修へ女性職員を参加させる。

<取組内容>

- 平成28年 5月～ 管理職の女性部下の育成に関する意識啓発、育成計画の作成を行う。
- 平成28年 7月～ 女性係長級役職者を対象とした管理職養成研修を実施する。
- 平成29年 5月～ JA中核人材育成研修へ女性職員を参加させる。