

女性活躍推進法 JAかみつが 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2021年4月1日 ～ 2024年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標 1： 女性管理職が管理職全体に占める割合を20%以上にする。

《 取組内容 》

- 2021年11月～ 女性職員を対象として、今後のキャリアプランに関する意識の確認を実施する。
- 2022年1月～ 配属可能な部署等を決定する。
- 2022年5月～ 将来を担う幹部職員を育成するための選抜型教育研修会に女性職員を参加させる。

目標 2： 女性職員の育児休業取得率100%とする。

《 取組内容 》

- 2021年4月～ 管理者研修会の中で、育児休業の諸制度について説明を実施する。
- 2021年4月～ 出産予定の職員に対して、個別に育児休業の諸制度について説明を実施する。